

2024新卒

中途

業種

証券・金融・
保険

職種

事務

営業・販売

勤務地

北海道北

東北 青岩宮
秋山福

北関東 茨栃群

首都圏 埼千東
神

北信越 新富石
福山長

東海 岐静愛
三

近畿 滋京大
兵奈和

中国 鳥島岡
広山

四国 徳香愛
高

九州 福佐長
熊龍宮
鹿大沖

海外 海

ピックアップ! サ～ナ掲載企業

S M B C 日興証券株式会社

「人材が何よりも大切な財産」

一人ひとりが働きやすい環境を整備し、

社員の多様性を尊重します

事業内容

「お客さまと共に発展し、最高の信頼を得られる会社」をめざして

S M B C 日興証券は、1918年に川島屋商店として創業以来、100年以上にわたり、多くのお客さまからの信頼に支えられ、お客さまと共に歩んでまいりました。2009年10月からはS M B Cグループの一員となり、銀証連携・各社グループとのつながりを生かし、より一層個人・法人のお客さまのお役に立てるよう、総合証券会社としての機能の充実に努めています。

当社は、これからも金融のプロフェッショナルとして、さまざまなリスクに向き合ってきた経験を生かし、革新性の高い金融サービスで、お客さまにとっての最善の利益の追求に取り組んでまいります。

職場環境

社員満足度の向上に努め、入社後のフォロー体制も充実

当社では、社員の満足度向上が顧客満足度の向上へ、そして企業価値の向上へつなが

DATA

仕事内容&応募資格

募集職種 / 【新卒・中途】[正社員]①事務コース ②総合コース ③総合コース地域型 【中途】[契約・嘱託社員]④庶務サポート ※①③④は転居を伴う異動なし、②は転居を伴う異動あり
採用予定数 / 未定
職務内容 / ①事務・定型業務 ②③営業職や本社での企画業務などさまざまな職務に就く可能性あり【中途】③は支店での総務業務 ④支店での庶務サポートなど
応募資格 / 【新卒・中途】①短大・専門卒以上 ②③大学卒以上 【中途】④高校卒以上 ※定年:60歳

勤務条件

勤務地 / 本社および国内各営業拠点 ※勤務地別INDEX参照
勤務時間 / 8:40～17:10 実働7時間30分 休憩60分
自動車通勤 / 不可 休日休暇 / 年次有給休暇、完全週休2日制(原則土曜・日曜)、祝日、年末年始、特別休暇、連続休暇(年2回)、育児休業など 受動喫煙防止 / 屋内原則禁煙(喫煙室あり、ただし勤務地により設置状況が異なる)

福利厚生

保険 / 健康、厚生年金、雇用、労災
制度 / 共済会、従業員持株会、財形貯蓄、確定拠出年金

採用後の待遇

給与 / 【新卒】①<大学院生・大学卒>月給22万3000円 <短大・専門卒>月給19万5000円 ②月給28万7000円 ③月給26万7000円 【中途】①②③月給19万5000円～ ※退職金前払給3万7000円を含む ④月給18万円～ ※これまでの経験・スキルを考慮し、当社規定に従って決定
固定残業 / なし 諸手当 / 通勤手当(全額支給)、時間外勤務手当など 昇給 / 年1回(7月) 賞与 / 年1回(6月) 試用期間 / 3カ月(条件に変更なし / 任意に6カ月までの期間延長あり)

雇用実績

上肢 下肢 体幹 運動 視覚 聴覚 言語 平衡 心臓 腎臓 肝臓
呼吸器 ぼうこう 直腸 小腸 免疫 知的 てんかん 精神 発達 その他

障がいへの配慮

転動なし	就業時間	健康管理室	職業相談員	通院配慮可能
車いす	バリアフリー	車通勤可能	障がい者用トイレ	拡大読書器
音声入出力器	点字対応	電話対応なし	筆談対応	手話対応
難聴用電話機	在宅勤務	その他あり	※職種・勤務地により異なる	

企業プロフィール 設立 / 2009年6月 資本金 / 100億円
代表者 / 代表取締役社長(CEO) 近藤 雄一郎
本社所在地 / 東京都千代田区丸の内3-3-1
純営業収益 / 連結:2228億7800万円(2023年3月期)
従業員数 / 単体:9039名(2023年3月31日現在)
前年採用実績 / 310名 事業内容 / お客様の資金調達や資産運用のニーズに応える総合金融サービス業務

連絡先 〒103-6120 東京都中央区日本橋2-5-1
日本橋高島屋三井ビルディング23F 人事部 採用課
TEL 03-5204-7850 FAX 03-3277-7276

応募情報 応募方法 / WebSanaからエントリー(2024年2月6日まで掲載 延長の可能性あり)してください。合否にかかわらず2週間をめどにご連絡いたします。 ※応募の秘密は厳守いたします。
※応募書類は返却いたしません。

選考方法 / 書類選考、Web適性検査、面接(複数回)

交通 各線「東京」駅下車、東京メトロ銀座線・東西線「日本橋」駅下車 来訪時の駐車場利用 / 不可

過去3年間の男女別新卒採用者数

2022年:男性150名、女性75名
2021年:男性153名、女性85名
2020年:男性229名、女性122名
※全部門全コース合計

研修制度

入社時集合研修、配属後研修、1年次～5年次
フォローアップ研修など

役員・管理職の女性比率

役員:4.3%、管理職:15.5%
※2022年3月末時点

と考えています。社員の多様性と個性を尊重した職場環境の構築をめざし、年齢、性別、障がいの有無などに関係なく、一人ひとりに合った仕事内容、勤務地、職場の提供に努めています。そのため、募集段階では具体的な職種を提示していません。ご自身にマッチした仕事を一緒に考えていきましょう。また入社後は、フォローアップ体制にも力

を注いでおり、新卒の方には入社時研修などの育成制度を設け、成長をバックアップしています。新卒・中途を問わず行われる人事部との面談では、定期的に仕事に関する希望や必要な配慮のヒアリングを実施しています。雇用形態などの相談にも応じており、誰もが安心して就業できる環境を整えています。

学生時代に学んだ知識を活かしたいと考え、S M B C 日興証券に入社しました。現在は総務課で仕事をし、企業のコンプライアンスに関する文書を読み込む上で、法律研究科で学んだ知識がとても役に立っています。メインで担当するのは、お客さまからの入金に関するチェック業務です。具体的には入金データを検索し、実際の取引と相違ないかを確認しています。仕事の上では金融機関らしい緊張感もありますが、職場には和気あいあいとした温かさがあります。役職に関係なく、誰もが気軽に話せる雰囲気があります。この風通しの良さが、当社の最大の魅力です。今後はさらに経験を積んで、コンプライアンス関連の業務も担当していきたいです。



溝ノ上 哲平 さん
支店総務課
2011年4月入社
上肢、腎臓障がい

新卒

正社員	契約
嘱託	パート、他

中途

正社員	契約
嘱託	パート、他



WebSana 掲載期間
～2024年2月6日



先輩の考える 将来の自分

学生時代に学んだ知識を活かしたいと考え、S M B C 日興証券に入社しました。現在は総務課で仕事をし、企業のコンプライアンスに関する文書を読み込む上で、法律研究科で学んだ知識がとても役に立っています。メインで担当するのは、お客さまからの入金に関するチェック業務です。具体的には入金データを検索し、実際の取引と相違ないかを確認しています。仕事の上では金融機関らしい緊張感もありますが、職場には和気あいあいとした温かさがあります。役職に関係なく、誰もが気軽に話せる雰囲気があります。この風通しの良さが、当社の最大の魅力です。今後はさらに経験を積んで、コンプライアンス関連の業務も担当していきたいです。