

## クローズアップ！採用企業特集

# ソフトバンク株式会社

さまざまな可能性が広がる  
ソフトバンクで、私たちと一緒に  
楽しみながら働きませんか？

### コーポレートメッセージ

「愛し愛されること」「自己実現」「笑顔」…。幸せには多くの答えがあると思います。でも、幸せとは本来、感動すること同義なのではないでしょうか。創業以来、ソフトバンクグループのあらゆる企業活動の土台には、「情報革命で人々を幸せに」という経営理念があります。一人でも多くの人に、喜びや感動を伝えたい。そんな思いをこめた、私たちの普遍の理念です。



して、人工知能、ロボット、IoT事業などの革新的な領域へ進んで挑戦してきました。モバイルインターネットの枠を越え、ITの総合企業としてさまざまな事業へ参入し、世界の事業を日本へ、そしてその技術とビジネスを日本から世界へ打ち出していく「Beyond Carrier, Beyond Japan」の戦略のもと、さらなる進化へ挑戦します。

### 事業内容

人々に笑顔と感動と、そして幸せを届けたい

創業以来、ソフトバンクは時代に先駆けて進化してきましたが、すべては「情報革命で人々を幸せに」という経営理念を実現させるためでした。人々に笑顔と感動を、そして幸せを届けたい。最先端のテクノロジーとともに、人々の新しい未来を創造したい。国内外のモバイルインターネットを基盤と

### サポート体制

一人ひとりの状況に合わせた配慮で、安心して働ける環境を

長期間にわたり安心して働いていただけるよう、障がいに対する部署の理解はもちろんのこと、ソフト・ハード面を含めたサポートも整っています。一人ひとりの状況に合わせた配慮を検討させていただきますので、サポートが必要なことについて率直にお話ください。竹芝本社では、産業界をはじめとする専門

のスタッフが社員の健康・衛生管理を行うウェルネスセンターを備えています。また、社員同士が助け合いながら一人ひとりが心身ともに健康で生き生きとした職場生活を送れるように、特定の資格や知識を持つ社員がボランティアで「ピアサポーター」として活動しています。

### 教育体制

幅広い研修やフォローで不安を解消し、みなさんの成長をバックアップ

ソフトバンクでは、社員のキャリア形成のために多彩な研修プログラムが用意されています。まず内定後は、スムーズに社会人生活をスタートできるよう、入社までの間の学習支援を行っています。会社の沿革、ブランドからビジネスマナーやExcelなどのビジネススキルを学習・習得できるeラーニング、ほかの内定者と交流できるイベントを開催しています。また、特定の資格については取得支援（受験料および一部支援金）を受けることもできます。入社後は全体共通で約2週間、新入社員研

## 人事の考える 求める人材

障がいのあるなしにかかわらず、前向きに仕事に取り組みめる方

ソフトバンクでは充実したサポート体制のもと、誰もが自分らしく働ける環境を用意しています。障がいへの配慮は行いますが、仕事をすることで障がいの有無は関係ありません。人事制度も全く同一のものを取り入れていますし、昇格や昇給、評価の仕組みも同じです。さまざまな障がいのある社員が営業総務、人事、マーケティング、情報システム、ネットワーク技術など、いろいろな部署で活躍しています。

国籍、年齢、性別、障がいの有無など、個人のバックグラウンドにとらわれないフラットな環境は、みなさんの個性や能力を十分に伸ばし、活躍することができます。さまざまな可能性が広がるソフトバンクで、私たちと一緒に楽しみながら働きませんか？

修を行います。この期間で社会人としての意識へしっかりと切り替えるとともに、ビジネスマナーや文書作成、業務に必要なパソコン操作、新規企画立案からプレゼンテーションまでの一連の実習があり、最低限のビジネススキルやマネージャーを身につけることができます。また、新入社員に対して育成担当（エルダー）を設け、日々の密接なコミュニケーションを通じてサポートしています。さらに、3年目社員向けのステップアップ研修を行うなど、自分自身を振り返り今後の仕事の取り組み方について考える機会も提供しています。

的にコンテンツを選択し受講できます。ソフトバンクユニバーシティでは、集合研修のほか、iPhone、iPadなどのマルチデバイスで受講できるeラーニングや、集合研修のオンライン中継、さらにアーカイブの動画配信など、モバイルツールをフルに活用したソフトバンクらしい学習スタイルを提供しています。社内は風通しがよく、また若い社員が多いので活気にあふれています。上司に対して、肩書ではなく「さん」付けで呼び合い、仕事について疑問に思ったことは率直に話し合い、

お互いに意見を伝え合うフラットな環境です。社員が横並びにならず、それぞれの個性を尊重しながら高め合っていく風土があります。新規事業などの立ち上げの際にメンバーを公募する「ジョブポスティング制度」や、異動希望の部署に直接チャレンジできる「フリーエージェンツ制度」もあり、社員に自己実現の機会を提供し、一人ひとりが夢や目標に向かってキャリアを築いていく環境を整えています。



竹芝本社。開放的なオフィスで勤務が可能です。



人事本部 障がい者採用担当一同

## DATA

**■ 仕事内容 & 応募資格**  
募集職種 / [正社員] ①(総合職)エンジニアコース ②(総合職)総合コース ③アシエイト職 ④販売職(ソフトバンク クルー)  
採用予定数 / 未定  
職務内容 / ①②変化に富んだ事業環境で、領域を定めず幅広い分野で事業を推進 ※文理問わず、みなさんの経験、情熱を発揮できる場所で活躍いただきます。 ③営業、企画、管理、技術など各部門における企画・立案、社内外調整、業務改善などの提案型サポート ④各種移動通信サービスおよびブロードバンドサービスの提案・販売など  
応募資格 / 2025年3月末までに以下の学校を卒業・修了(見込み)の方  
①国内外の大学院・大学・高等専門学校 ②国内外の大学院・大学  
③④国内外の大学院・大学・高等専門学校・短期大学・専門学校 ※入社時30歳未満の方

**■ 勤務条件**  
勤務地 / 本社(東京・竹芝)、北海道、宮城、愛知、大阪、広島、福岡 ※その他の勤務地は応相談  
勤務時間 / 9:00~17:45(実働7時間45分)※スーパーフレックスタイム制あり(コアタイムなし) ※シフト勤務・交代制勤務あり(職種による)  
休日休暇 / 年間休日123日(2024年度)、年次有給休暇(初年度11日)、週休2日制(土曜・日曜)、祝日、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、ノーマライゼーション休暇など  
受動喫煙防止 / 原則就業時間内禁煙

**■ 福利厚生**  
保険 / 健康、厚生年金、雇用、労災  
制度 / 新卒住宅補助、社員持株、財形貯蓄、確定拠出年金  
施設 / 福利厚生サービス会社(ベネフィット・ワン)提携

**■ 採用後の待遇**  
給与 / ①②<大学院(博士)了>28万6800円~ <大学院(修士)了>27万6200円~ <大学・高専(専攻科)卒>25万5000円~ <高専(本科)卒>24万5000円~ ③21万7000円 ④21万8000円 ※全職種2023年度 ※自己成長支援金(1万円)、WorkStyle支援金(4000円)を含む ※営業職に支給するインセンティブは除く  
固定残業 / なし 昇給 / 年1回(4月) 賞与 / 年2回(6月、12月)  
諸手当 / 通勤手当、割増手当(時間外勤務、深夜勤務、休日勤務)など  
試用期間 / 3カ月(条件に変更なし)

**■ 雇用実績**

上肢	下肢	体幹	運動	視覚	聴覚	言語	平衡	心臓	腎臓	肝臓
呼吸器	ぼうこう	直腸	小腸	免疫	知的	てんかん	精神	発達	その他	

**■ 障がいへの配慮**

転動なし	就業時間	健康管理室	職業相談員	通院配慮可能
車いす	バリアフリー	車通勤可能	障がい者用トイレ	拡大読書器
音声入出力器	点字対応	電話対応なし	筆談対応	手話対応
難聴用電話機	在宅勤務	その他あり	※勤務地により異なる	

**■ 企業プロフィール** 設立 / 1986年12月 資本金 / 2043億900万円  
代表者 / 代表取締役 社長執行役員 兼 CEO 宮川 潤  
本社所在地 / 東京都港区海岸1-7-1 東京ポートシティ竹芝オフィスタワー

売上高 / 5兆9120億円(連結・2023年3月期)  
従業員数 / 1万9045名(2023年3月31日現在)  
前年採用実績 / 約450名(新卒)  
事業内容 / 移動通信サービスの提供、携帯端末の販売、固定通信サービスの提供、インターネット接続サービスの提供  
事業所 / 東京(本社)、北海道、宮城、愛知、大阪、広島、福岡など

**■ 連絡先** 〒105-7529 東京都港区海岸1-7-1 東京ポートシティ竹芝オフィスタワー 人事本部 障がい者採用担当  
E-mail mb-normalization@g.softbank.co.jp

**■ 応募情報** 応募方法 / WebSanaからエントリー後、当社よりお送りするご案内メールの内容をご確認の上、必ず当社HPよりエントリーを行ってください。 ※応募の秘密は厳守いたします。  
選考方法 / 適性検査→面接複数回



**■ 交通**  
ゆりかもめ「竹芝駅」、JR・東横線「大門駅」下車  
来訪時の駐車場利用 / 不可

平均勤続年数 13.5年(2023年3月期)	研修 ソフトバンクユニバーシティ、ソフトバンクアカデミア、ソフトバンクイノベーションという3つを軸に社員の育成、経営者育成、新規事業への自発的なチャレンジを支援しています。	月平均所定外労働時間 24.3時間(2023年3月期 ※正社員のみ)
---------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------