

クローズアップ！ 採用企業特集

ソフトバンク株式会社

さまざまな可能性が広がる ソフトバンクで、私たちと一緒に 楽しみながら働きませんか？

コーポレートメッセージ 人々にとって幸せとは何か

「愛し愛されること」「自己実現」「笑顔」。幸せには多くの答えがあると思います。でも、幸せとは本来、感動すること「同業ではないでしょうか。創業以来、ソフトバンクグループのあらゆる企業活動の土台には、「情報革命で人々を幸せに」という経営理念があります。一人でも多くの人に、喜びや感動を伝えたい。そんな思いをこめた、私たちの普遍の理念です。

事業内容 人々に感動と笑顔と、 そして幸せを届け続けたい

創業以来、ソフトバンクは時代に先駆けて進化してきましたが、すべては「情報革命で人々を幸せに」という経営理念を実現させるためでした。人々に笑顔と感動を、そして幸せを届け続けたい。最先端のテクノロジーとともに、人々の新しい未来を創造したい。

の革新的な領域へ進んで挑戦してきました。モバイルインターネットの枠を越え、ITの総合企業としてさまざまな事業へ参入し、世界の事業を日本へ、そしてその技術とビジネスを日本から世界へ打ち出していく「Beyond Carrier, Beyond Japan」の戦略のもと、さらなる進化へ挑戦します。



サポート体制 一人ひとりの状況に合わせた 配慮で、安心して働ける環境を

長期間にわたり安心して働いていただけるよう、障がいに対する部署の理解はもろろんのこと、ソフト・ハード面を含めたサポートも整っています。一人ひとりの状況に合わせた配慮を検討させていただきまますので、サポートが必要なことについて率直にお話しください。

汐留本社では、産業界をはじめとする専門のスタッフが社員の健康・衛生管理を行う

ウェルネスセンターを備えています。また社員同士が助け合いながら一人ひとりが心身ともに健康で生き生きとした職場生活を送れるように、特定の資格や知識を持つ社員がボランティアで「ピアサポーター」として活動しています。

教育体制 幅広い研修やフォローで不安を解消し、 みなさんの成長をバックアップ

ソフトバンクでは、社員のキャリア形成のために多彩な研修プログラムが用意されています。

まず内定後は、スムーズに社会人生活をスタートできるように、入社までの間の学習支援を行っています。会社の沿革、ブランドからビジネススマナリーやExcelなどのビジネススキルを学習・習得できるeラーニング、ほかの内定者と交流できるイベントを開催しています。また、特定の資格については取得支援（受験料および一部支援金）を受けることもできます。

入社後は全体共通で約2週間、新入社員研修を行います。この期間で社会人としての意

人事の考える 求める人材

障がいのあるなしにかかわらず、前向きに仕事に取り組みの方

ソフトバンクでは充実したサポート体制のもと、誰もが自分らしく働ける環境を用意しています。障がいへの配慮は行いますが、仕事を上り下りする有無は関係ありません。人事制度も全く同一のものを取り入れていません。昇格や昇給、評価の仕組みも同じです。さまざまな障がいのある社員が営業、総務、人事、マーケティング、情報システム、ネットワーク技術など、いろいろな部署で活躍しています。

国籍、年齢、性別、障がいの有無など、個人のバックグラウンドにとられないフラットな環境は、みなさんの個性や能力を存分に伸ばし、活躍することができます。さまざまな可能性が広がるソフトバンクで、私たちと一緒に楽しみながら働きませんか？

識へしっかりと切り替えるとともに、ビジネススマナリーや文書作成、業務に必要なパソコン操作、新規企画立案からプレゼンテーションまでの一連の実習があり、最低限のビジネススキルやマナーを身に付けることができます。また、新入社員に対して育成担当（エルダー）を設け、日々の密接なコミュニケーションを通じてサポートしています。さらに、2年目社員向けのフォローアップ研修や3年目社員向けのステップアップ研修など、自分自身を振り返り今後の仕事の取り組み方について考える機会も提供しています。

が自主的にコンテンツを選択し受講できます。ソフトバンクユニバーシティでは、集合研修のほか、iPhone、iPadなどのマルチデバイスで受講できるeラーニングや、集合研修のオンライン中継、さらにアーカイブの動画配信など、モバイルツールをフルに活用したソフトバンクらしい学習スタイルを提供しています。

職場環境・社風 誰もが自分らしく成長できる職場

社内は風通しがよく、また若い社員が多いので活気にあふれています。上司に対しても肩書ではなく「さん」付けで呼び合ひ、仕事について疑問に思ったことは率直に話し合ひ、

お互いに意見を伝え合うフラットな環境です。社員が横並びにならず、それぞれの個性を尊重しながら高め合っていく風土があります。新規事業などの立ち上げの際にメンバーを公募する「ジョブポスティング制度」や、異動希望の部署に直接チャレンジできる「フリーエージェンツ制度」もあり、社員に自己実現の機会を提供し、一人ひとりが夢や目標に向かってキャリアを築いていける環境を整えています。



見晴らしもよく、まるでフードコートのような社員食堂は、打ち合わせにも使われるなど社員に人気。



人事部 障がい者採用担当一同

DATA

仕事内容&応募資格

募集職種 / [正社員]①(総合職)総合コース・営業コース・エンジニアコース②アシエイト職 ③販売職(ソフトバンクグループ) **職務内容** / ①変化に富んだ事業環境で、領域を定めず幅広い分野で事業を推進 ※文理問わず、みなさんの経験、情熱を發揮できる場所で活躍していただきます。②営業、企画、管理、技術など各部門における企画・立案、社内外調整、業務改善などの提案型サポート ③各種移動通信サービスおよびブロードバンドサービスの提案・販売 **応募資格** / 2021年3月までに下記学校を卒業・修了(見込み)の方 ※国内外問いません。①大学院、大学、高专 ②③大学院、大学、短期大学、専門学校、高专 ※入社時30歳未満の方

勤務条件

勤務地 / 本社(東京・汐留)、北海道、宮城、愛知、大阪、広島、福岡 ※その他の勤務地は応相談 **勤務時間** / 9:00~17:45 ※スーパーフレックスタイム制あり ※職種によって、シフト勤務・交代制勤務あり **休日休暇** / 年間休日126日(2019年度)、年次有給休暇、週休2日制、慶弔休暇、リフレッシュ休暇、産前産後休暇、育児休業、配偶者出産休暇、キッズ休暇、介護休暇、介護休業、看護休暇など

福利厚生

保険 / 健康・厚生年金・雇用・労災 制度 / 新卒住宅補助、財形貯蓄、確定拠出年金 施設 / 福利厚生サービス会社(ベネフィット・ワン)提携

採用後の待遇

給与 / 2020年度予定 ①<大学院(博士)了>月給27万4800円~ <大学院(修士)了>月給26万4200円~ <大学・高专卒(専攻科)>月給24万3000円 <高专卒(本科)>月給23万3000円 ※卓越した能力、高度な技術や実績をお持ちの方で、それらを入社後の実業務において発揮できると認められる場合は、上記の給与にかかわらず個別設定することがあります。②月給20万5000円 ③月給20万6000円 ※自己成長支援金(一律1万円)を含む 諸手当 / 通勤手当、割増手当(時間外勤務・深夜勤務・休日勤務)など 昇給 / 年1回(原則) 賞与 / 年2回 ※年間標準賞与5カ月+特別加算賞与(業績により支給)

雇用実績

上肢	下肢	体幹	運動	視覚	聴覚	言語	平衡	心臓	腎臓	肝臓
呼吸器	ぼうこう	直腸	小腸	免疫	知的	てんかん	精神	発達	その他	

障がいへの配慮

健康管理室あり	職業相談員設置	通院配慮可能	車いす可能
バリアフリーオフィス	電話対応なし	筆談対応可能	

※勤務地により異なる。

企業プロフィール

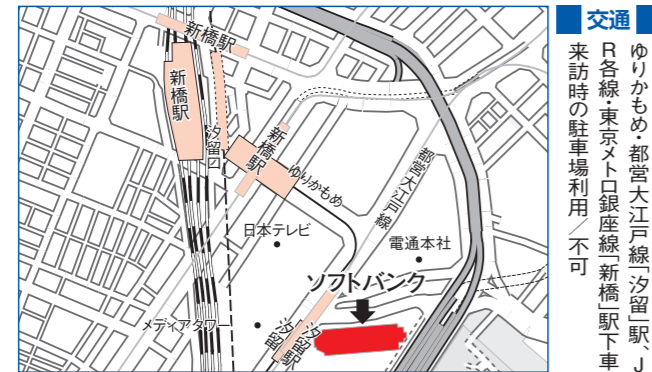
設立 / 1986年12月 資本金 / 2043億900万円
代表者 / 代表取締役社長執行役員 兼 CEO 宮内 謙
本社所在地 / 東京都港区東新橋1-9-1 東京汐留ビルディング
売上高 / 9兆6022億円(ソフトバンクグループ連結:2018年度)
従業員数 / 約1万7100名(2019年3月31日現在)
事業内容 / 移動通信サービスの提供、携帯端末の販売、固定通信サービスの提供、インターネット接続サービスの提供
事業所 / 東京(本社)、札幌、仙台、名古屋、大阪、広島、福岡など

連絡先

〒105-7317 東京都港区東新橋1-9-1 東京汐留ビルディング
人事部 障がい者採用担当 E-mail mb-normalization@g.softbank.co.jp
URL <https://recruit.softbank.jp/disability/> 「ソフトバンク 障がい者採用」で検索

応募情報

応募方法 / WebSanaからエントリー後、当社よりお送りのご案内メールの内容をご確認の上、必ず当社HPよりエントリーを行ってください。 ※応募の秘密は厳守いたします。
応募時期 / 随時 選考方法 / 適性検査→面接複数回



交通
ゆりかもめ都営大江戸線「汐留」駅、J
各線「東京」駅銀座線「新橋」駅下車
来訪時の駐車場利用不可

平均勤続年数 12.1年	研修 ソフトバンクユニバーシティ	月平均所定外労働時間 26.5時間(2018年10月1日時点) ※正社員のみ
-----------------	---------------------	--



WebSana

WebSana 掲載期間
~ 2020年11月10日まで

新卒採用情報	中途採用情報
OB・OG 仕事情報	求める人材像と社風
企業PR	説明会・セミナー