

クローズアップ! 採用企業特集

株式会社 日本総合研究所 (SMB Cグループ)

SMB Cグループの 総合情報サービス企業

新卒	
正社員	契約
嘱託	パート、他
中途	
正社員	契約
嘱託	パート、他



WebSana 掲載期間
~2024年7月30日



■ 事業内容

「新たな顧客価値の共創」の 実践により課題を解決

日本総合研究所は、ITソリューション・コンサルティング・シンクタンクの3つの機能を有するSMB Cグループの総合情報サービス企業です。金融/ITを基盤とする戦略立案・システム企画構築、経営戦略・行政改革などのコンサルティング、内外経済の調査分析・政策提言などの発信、新事業の創出を行うインキュベーションなど、各分野で創造的な付加価値を提供しています。

■ 働く環境

長く、快適に働いてもらうために、 必要な環境づくりを進めています

私たちの基本的な考え方は「共に働いていただくこと」です。障がいがあるから特別な業務を担当するのではなく、社員一人ひとりが自立した社会人として仕事をしています。そのために必要な環境を整備し、社員の多様な働き方を支援する制度を充実させているのが特徴です。

DATA

■ 仕事内容&応募資格

募集職種/【新卒】[正社員]①(総合職)本社・事務スタッフ ②(一般職)本社・事務スタッフ 【中途】[契約社員]③(一般事務)本社・事務スタッフ ※配属先は本人の適性・特性などを考慮した上で決定します 採用予定数/複数名採用予定 職務内容/本社部門(総務、経理、人事など)での事務業務 応募資格/【新卒】①専門・短大・高専卒以上 ②大学卒以上 【中途】③高校卒以上

■ 勤務条件

勤務地/東京 勤務時間/9:00~17:30 フレックスタイム制あり(コアタイム10:00~15:00) 休日休暇/年次有給休暇(20日)、完全週休2日制(土曜・日曜)、祝日、年末年始(5日)、リフレッシュ休暇、積立休暇、慶弔休暇など 受動喫煙防止/原則屋内禁煙

■ 福利厚生

保険/健康、厚生年金、雇用、労災 制度/財形貯蓄、企業年金基金、確定拠出年金 施設/独身寮、契約社宅、福利厚生サービス会社提携

■ 採用後の待遇

給与/初任給 【新卒】①<大学院(修士)>月給28万2000円 <大学卒>月給25万6000円 <専門3年制卒>月給24万円 <専門2年・短大・高専卒>月給23万円 ②<大学卒>月給22万3000円 【中途】③月給22万~26万円 ※ご経験を考慮の上、当社規定に基づき決定します 固定残業/なし 諸手当/時間外勤務手当、通勤交通費全額支給(当社規定による)、ワークスタイル手当など 昇給/年1回(給与改定) 賞与/年2回 試用期間/なし

■ 雇用実績

上肢	下肢	体幹	運動	視覚	聴覚	言語	平衡	心臓	腎臓	肝臓
呼吸器	ぼうこう	直腸	小腸	免疫	知的	てんかん	精神	発達	その他	

■ 障がいへの配慮

転動なし	就業時間	健康管理室	職業相談員	通院配慮可能
車いす	バリアフリー	車通勤可能	障がい者用トイレ	拡大読書器
音声入出力器	点字対応	電話対応なし	筆談対応	手話対応
難聴用電話機	在宅勤務	その他あり		

企業プロフィール 設立/1969年2月20日 資本金/100億円 代表者/代表取締役社長 谷崎 勝教 本社所在地/東京都品川区東五反田2-18-1 大崎フォレストビルディング 売上高/2197億円(2023年3月期) 従業員数/2962名(2023年3月末時点) 前年採用実績/143名 事業内容/ITソリューション(グループ各社向け)、コンサルティング、シンクタンク 事業所/東京、大阪、シンガポール

連絡先 〒141-0022 東京都品川区東五反田2-18-1 大崎フォレストビルディング 人事部 採用担当 TEL 03-6833-2800 E-mail jinji@jri.co.jp URL https://www.jri-career.com/

応募情報 応募方法/WebSanaよりエントリーしてください。エントリー後10日程度をめぐり、応募者全員にメールにて応募方法に関するご連絡をいたします。※応募書類は返却いたしません。※応募の秘密は厳守いたします。 選考方法/書類選考、適性検査、面接

交通 東京本社:JR「大崎」駅下車、JR・東急池上線・都営浅草線「五反田」駅下車 来訪時の駐車場利用/不可

また、社員一人ひとりが、長く活躍しながら生き生きと働けるよう、さまざまな福利厚生制度を設けています。たとえば、通院などはフレックスタイム制度、有給休暇(平日・1日)を利用することができます。また健康管理室・休憩室もあり、産業医も勤務していますので、各種相談も可能です。

個別に配慮が必要となる場合はその都度検討いたしますので、ご相談ください。これからも、みなさんが働きやすいと感じられる職場環境づくりを整えていきます。

一人ひとりの個性を大切に、能力を高め、長く社員として活躍していただく。自身の人生を豊かにできるようサポートしていきたいと考えています。



人事の考える 求める人材

「物事の本質をとらえ課題を見出すことができる」「高い志と情熱を持ち、チャレンジできる」「周囲との信頼関係を築き、チームワークを発揮できる」という方を求めています。

当社では、共に同じ仕事をし、同じ待遇で雇用することを前提としています。障がいに応じた配慮をしつつ、個々の能力を発揮していただいています。

過去3年間の男女別新卒採用者数

2023年:男性116名、女性52名
2022年:男性91名、女性52名
2021年:男性88名、女性39名

研修

新入社員研修、入社2年目以降の研修(IT・金融に関するレベル別研修、ビジネススキル向上のための各種研修)、カフェテリア型研修など

有給休暇の平均取得日数

14.8日(2022年度実績)

2025新卒

中途

業種

情報・通信
・マスコミ

職種

事務

勤務地

北 北海道

青岩宮 東北
秋山福

茨栃群 北関東

埼千東 首都圏
神

新富石 北信越
福山長

岐静愛 東海
三

滋京大 近畿
兵奈和

鳥島岡 中国
広山

徳香愛 四国
高

福佐長 九州
熊大宮
鹿沖

海 海外

フェスタ参加日程

東京3月