

クローズアップ! 東海・関西特集

ダイキン工業株式会社

多彩な人材を糾合し、個人の力をチームの力に
世界に誇る「フラット&スピード」の人と組織の運営

事業内容

エアコンだけでなくとどまらない
技術力で世界をめざす

エアコンのCMでお馴染みのダイキン工業ですが、当社の事業はそれだけではありません。「空調」「化学」「油機・特機・電子システム」など、多様な事業を世界150カ国以上で展開しています。その売上の7割以上は海外で生み出されており、まさにグローバルリーディングカンパニーといえるでしょう。世界で唯一、空調と冷媒ガスを併せて生産している強みを生かし、環境先進企業として真のエクセレントカンパニーをめざしています。

その事業の柱となるのは、世界でもリーディングカンパニーとしての地位を築く空調事業。ダイキンの空調技術は住宅空間だけでなく、サバルームや冷凍コンテナ、病院など、さまざまな空間に快適・最適な空気を届けています。開発から製造、販売、アフターサービスまでを自社一貫で担う総合力で、業界をリードし続けています。

また、ダイキンのフッ素化学製品は、世界シェア2位を誇ります。実は、日本で初めて

人材育成

一人ひとりの成長が
企業の発展の基盤

フッ素化学に取り組んだバイオニア企業でもあります。樹脂、ゴム、ガスなど、これまで世界に送り出してきたフッ素化合物は1800種類以上。自動車・半導体市場を中心に、これからマーケットが伸びる環境分野での新たな用途開発、中国を中心とした海外市場への事業を展開しています。

さらに、空調事業で培ったインバータなどの技術を融合し、省エネ性能に優れた油圧ポンプ・ユニットや、高度な精密加工技術、品質管理技術が求められる航空機部品、在宅酸素医療機器などの開発も行っています。

ダイバーシティ

人材の多様性を
さらなる飛躍へと結び

誰もが生き生きとやりがいを持って働き、力を最大限に発揮して成長できる環境をつくることに努めています。

そのため、当社では必要に応じて多様なOFF-JTとOJTを組み合わせて、意欲ある個人の成長をしっかりとサポートしています。新入社員研修はもちろん、海外研修、国内留学、スキルアップ支援、各種研修など、さまざまな成長機会を用意。また、人材育成のための大拠点として、グローバル研修所「ダイキンアレス青谷」を鳥取県に設立。グローバル規模の研修を自在に展開できる施設として、世界中から優秀な人材を集めて経営幹部を育てる場、国境を越えてものづくりの技能を伝承する場、国内外の技術者が切磋琢磨する場、ダイキンの経営理念やダイキンイズムを学ぶ場などに活用されています。

経営の根底にある「企業の競争力の源泉は「人」である」という考えから、当社では多様な人材が互いの価値観の違いを認め合う

ワーク・ライフ・バランス

従業員の多様な働き方を
積極的にサポート

当社では、多様な働き方を尊重し、従業員のワーク・ライフ・バランスを実現するためにさまざまな制度や施策を導入しています。たとえば次世代育成支援対策推進法の認定企業として、子どもを持つ従業員が安心して仕事と育児を両立できる環境を構築。男女ともに育児休業取得を奨励するなど、各種制度

念のもと、人の持つ無限の可能性を信じ、障がいの有無や程度にかかわらず、すべての人が能力を最大限に発揮し、意欲と誇りを持って働き続けられるグループをめざしています。

を充実させています。また、フレックスタイム制や裁量労働制などを導入し、従業員が柔軟な勤務体系が取れるように支援しています。これらの取り組みが、離職率が3・8%、定年退職者を含むという非常に低い水準を保つことにつながっています。



長しよとする姿勢があれば、入社してからでもステップアップできます。もちろん、みなさんが能力を発揮するために必要なサポートは積極的にしますが、仕事に関しては誰もが平等です。先輩や上司のサポートのもと、プロジェクトリーダーを任せられる若手社員もいます。みなさんのチャレンジ精神を、ぜひ当社で発揮してください。



人事部 障がい者採用担当

人事の考える 求める人材

多様性の中で自らの「個性」を発揮し、周りの人の「個性」を活かす人材

人はそれぞれに個性があり、生まれ育ちや考え方の違いから多様な意見を持っています。ダイキンは、その一人ひとりの個性を是とし活かす会社です。そのため、自分の個性を発揮するとともに、周りの人の個性を尊重し、活かせる人を求めています。

そんな私たちが一緒に働きたいと思うのは、「ダイキングループの大きな志に高い共感を持ち、仕事への強い参画意識を持つ人」「結果として会社と自分の仕事に誇りとロイヤリティを持つ人」「弛まぬ向上心を持ち続け、自ら成長しようと努力し続ける人」「誰にも負けない得意分野を持ち、進んで未知の領域へ挑戦し、変革する人」です。

こうした志のある方なら、これまでに学んできた学問、スキル、経験はあまり関係ありません。積極的に挑戦しようとする意欲、成

DATA

仕事内容&応募資格

募集職種 / [正社員]①(総合職)技術系 ②(総合職)事務系 ③(総合職)技能系 職務内容 / ①空調機・化学製品などの研究、設計・開発(機械・電気・電子)、制御、ソフト開発、ネットワークシステム開発、生産技術、プラントエンジニア、技術営業ほか ②営業企画・営業・マーケティング・コンタクトセンター業務、経理・財務、法務、国際調達、広報・宣伝、人事ほか ③各種空調製品、油圧製品などの製造および生産管理
応募資格 / 2022年3月までに大学院、大学、高専、短大、専門学校を卒業(修了)見込みの方、または2019年4月~2022年3月卒業(修了)の方 ※①は主に理系学部・学科出身の方、②は学部・学科不問、③機械・電気・電子・情報・商船科学出身の方

勤務条件

勤務地 / 大阪、滋賀、東京、愛知、茨城、海外など ※勤務地INDEX参照
勤務時間 / 標準労働時間7時間45分 本社・支社 / 9:00~17:30 製作所8:30~17:00 ※フレックスタイム制、裁量労働制あり
自動車通勤 / 応相談 休日休暇 / 年間休日124日、年次有給休暇(初年度14日、以降22日)、週休2日制、夏季休暇、年末年始など、慶弔、育児・介護休暇制度、5連休取得制度

福利厚生

保険 / 健康、厚生年金、雇用、労災 制度 / 退職年金、住宅融資、財形貯蓄、持ち株など 施設 / 独身寮、社宅、保養所(蓼科、宝塚、那須)

採用後の待遇

給与 / 初任給 <大学院(博士)了>月給26万8800円 <大学院(修士)了>月給24万4800円 <大学卒>月給22万5000円 <高専・短大・専門卒>月給19万7000円 諸手当 / 通勤手当、時間外手当など 昇給 / 年1回(4月) 賞与 / 年2回(6月、12月)

雇用実績

上肢 下肢 体幹 運動 視覚 聴覚 言語 平衡 心臓 腎臓 肝臓
呼吸器 ぼうこう 直腸 小腸 免疫 知的 てんかん 精神 発達 その他

障がいへの配慮

就業時間配慮可能 健康管理室あり 職業相談員設置 通院配慮可能
車いす可能 車通勤可能 電話対応なし 筆談対応可能

※勤務地により異なる。その他の配慮は応相談

企業プロフィール

設立 / 1934年2月11日(創業1924年10月25日) 資本金 / 850億円
代表者 / 取締役社長 兼 CEO 十河 政則
本社所在地 / 大阪府大阪市北区中崎西2-4-12 梅田センタービル
売上高 / 2兆5503億円(連結:2020年3月期)
従業員数 / 単独:7499名 連結:8万369名(2020年3月31日現在)
事業内容 / 各種空調・冷凍機器、空気清浄機、油圧・潤滑機器、フッ素化学製品などの製造、販売、輸出
事業所 / 大阪本社(大阪市北区)、東京支社(東京都港区)、堺製作所・金岡工場(大阪府堺市)、堺製作所・臨海工場(大阪府堺市)、淀川製作所(大阪府摂津市)、滋賀製作所(滋賀県草津市)、鹿島製作所(茨城県神栖市)

連絡先

〒530-8323 大阪府大阪市北区中崎西2-4-12 梅田センタービル
人事部 障がい者採用担当
TEL 06-6373-4315 FAX 06-6373-4392
URL <http://www.daikin.co.jp/recruit/index.html>

応募情報

応募方法 / WebSanaからエントリーしてください。エントリー後2週間をめどに、応募者全員に今後の選考についてご連絡いたします。
応募時期 / 随時 選考方法 / 書類選考、適性検査、面接(複数回)



交通 JR各線(大阪)駅 阪急 阪神 梅田駅
地下鉄「梅田」駅、地下鉄「中崎町」駅下車
来訪時の駐車場利用 / 応相談

過去3年間の男女別新卒採用者数

2020年度: 男性303名、女性118名
2019年度: 男性308名、女性123名
2018年度: 男性298名、女性131名

研修

新入社員導入教育、海外拠点実践研修制度、社内専任講師による語学研修、新任基幹研修、国内留学制度、通信教育制度ほか

有給休暇の平均取得日数

20.2日/22日(2019年度実績)