

クローズアップ！ 採用企業特集

トランスコスモス 株式会社

「人」の持つコミュニケーション力と 最先端のIT技術を結びつけて 世界中で独自のビジネスモデルを展開

事業展開

独自のサービスで成長を続ける IT企業のパイオニア

トランスコスモスは、創業から52年の歴史を誇るIT企業のパイオニアです。創業当時より「人」の持つコミュニケーション力と最先端のIT技術を融合させて、お客様ごとに最適な、より付加価値の高いサービスを、アジアを中心に世界33カ国、170の拠点で提供し続けています。

長年にわたりアウトソーシングビジネスで培われたノウハウを活かし、「お客様企業のニーズを把握し、その結果を分析してお客様企業の売上・利益の向上をサポートする」という独自のビジネスモデルを構築。インターネットを活用した企業の広告、宣伝、販売活動支援のための戦略立案、プロセス構築、ソリューション導入、オペレーション、評価改善などワンストップで対応できるのが、他社にはないトランスコスモスの強みです。デジタルマーケティング、コールセンター、そしてシステム設計・開発・運用など、複数の事業を展開しながらお客様のニーズを的確に捉

え、必要とされるITビジネスを担うことで、確実で安定した成長を続けています。

企業理念

事業の原点は 人と技術の融合

「人」と「技術」を結びつけることを意味する「People & Technology」を事業の基本理念とするトランスコスモス。多彩なビジネスのフィールドで、企業と消費者のより良い関係づくりに向けて挑戦を続け、「時間や費用がかかることであっても、それが真にお客様の満足をはたかせるためなら成し遂げる」、「そんな「顧客志向」を大切にしています。「お客様の満足の大きさが我々の存在価値の大きさであり、一人ひとりの



成長がその大きさと未来を創る」という考えのもと、創業以来、お客様の満足を追求し続けています。

働く環境と社風

自由、公平、 そして成長できる環境

トランスコスモスでは、さまざまな社員が「自由な社風」「公平な評価」のもと、生き生きと働いています。誰もが自分の個性を發揮しながら成長できる、そんな環境です。さまざまな大規模プロジェクトに携わることや、最新のテクノロジーを導入したサービスを創造することで、幅広い最先端技術を習得し、ITのスペシャリストへと成長できます。実力や意欲、そしてがんばり次第で、さらなる高みをめざすことが可能です。

もちろん、能力を發揮するために必要なサポートに関する体制も整っています。一人ひとりに合わせた配慮を社員とともに考える、そんな社風です。たとえば電話応対が困難な方には、別の業務で力を發揮してもらうという考え方を。社員同士が円滑なコミュニケーションを図ることで、より良い仕事があ

先輩の考える 将来の自分

成長のチャンスと 次々と与えてくれる会社

学生時代に学んだ情報処理系の知識を活かせる仕事に就きたいと考え、就職活動を行いました。そんな時に会ったのがトランスコスモス。面接で私の話を真摯に理解しようと努めてくれた面接官の対応に、きっと気持ちよく働き続けることができると思いました。内定をいただき、迷わず入社を決めました。

現在、Webサイト制作チームのリーダーとして、制作はもとよりお客様対応、進行管理・品質管理・メンバー管理などを行っています。サイト公開後は引き続き運用に入りますが、更新やアクセス解析を行い、ユーザーの傾向や改善案などをレポートにまとめてお客様へご提案します。解析を行う際に、自分たちが制作にかかったサイトを多くの方が閲覧していることを実感できると、やりがいを感じます。チームメンバーも20人を超え、日々、多くの案件をこなす中で、進行管理や



きるように手話通訳者が常駐。また、カウンセラーの資格を持つ社員がいるなど、必要であればさまざまなサポートを受けられる環境が整っています。社員一人ひとりを大切にするというトランスコスモスの考え方は、社員の安全を確保するための災害対策に注力している点にも表れています。

人材育成

一人ひとりの個性を尊重し 充実した育成研修制度で支援

ビジネスの発展のために必要不可欠なものは「人」、すなわち優秀な人材の登用と育成です。「企業は個性や性格の異なる人々が集まる場所であり、その多様性が優れた企業文化を育てる」という信念のもと、トランスコスモスでは障がいをもつ、個性として考え、一人ひとりの個性を尊重し、それぞれが最もチカラを發揮できるように環境を整えています。

創業時から現在に至る52年の歴史の中で、社員をかけたがえりない財産だと考え、一人

ひとりの個性を尊重し育てることに

よって成長してきたトランスコスモス。育成・研修制度が充実していることも特徴であり、スキル系研修から自己啓発・キャリア開発系研修まで幅広い研修制度を備え、自ら意欲的に成長しようとする社員をサポートしています。



メンバー管理に重点を置いて業務を行っています。計画通りに仕事を進められると自分の成長が実感でき、喜びを感じます。トランスコスモスは誰かにとって困難なことがあれば、特に意識することなく互いがフォローし合う、そんな環境です。また、誰でも和気あいあいと対話できる雰囲気があり、「社員一丸、そんな言葉が似合う会社です。



銅釜 勇氣さん
ノーマライゼーション推進部 2013年入社
下肢障がい

DATA

仕事内容&応募資格

募集職種／【新卒】[正社員]①事務スタッフ ②Webサービススタッフ ③Webエンジニア/コーダー ④デザイナー(Web・DTP) ⑤システムエンジニア ⑥編集・校正スタッフ ⑦映像制作編集 ⑧翻訳業務 ⑨SNS監視スタッフ 【中途】[契約社員/正社員]事務関連職、技術関連職、コールセンター、映像制作編集、翻訳など ※職種によって雇用形態が異なる **応募資格**／【新卒】学歴/短大・専門卒以上 【中途】学歴/高校卒以上

勤務条件

勤務地/東京、大阪 ※職種によって異なる 勤務時間/9:00～17:50 昼休み12:00～13:00 ※担当業務によって異なる 自動車通勤/不可 休日休暇/年間休日121日、年次有給休暇(初年度10日)、完全週休2日制(土曜・日曜)、祝日、年末年始、特別休暇、慶弔休暇(2016年度実績)

福利厚生

保険/健康、厚生年金、雇用、労災 制度/社員持株 施設/保養所

採用後の待遇

給与/[正社員]初任給:2017年4月実績 【東京勤務 月給】大学院了:22万円 大学卒:20万2000円 高専卒:19万4500円 短大・専門3年制卒:18万5000円 短大・専門2年制卒:17万6000円 専門1年制卒:16万8000円 【大阪勤務 月給】大学院了:21万円 大学卒:19万2000円 高専卒:18万4500円 短大・専門3年制卒:17万5000円 短大・専門2年制卒:16万6000円 専門1年制卒:15万8000円 中途は月給15万8000円を最低限として勤務地、経験を考慮し当社規程により決定 [契約社員]時給1000円～1400円以上(交通費別途支給) ※勤務地、業務内容によって異なる。正社員登用制度あり 諸手当/通勤手当、扶養手当 昇給/年1回(4月) 賞与/年2回(7月、12月)

雇用実績

上肢 下肢 体幹 運動 視覚 聴覚 言語 平衡 心臓 腎臓 肝臓
呼吸器 ぼうこう 直腸 小腸 免疫 知的 てんか 精神 発達 その他

障がいへの配慮

就業時間配慮可能 健康管理室あり 職業相談員設置 車いす可能
バリアフリーオフィス 障がい者用トイレあり 筆談対応可能 手話対応可能

※障がいへの配慮は勤務地により異なる

企業プロフィール

設立/1985年6月 資本金/290億6596万円(2017年3月末現在)
代表者/代表取締役社長 奥田 昌孝 本社所在地/東京都渋谷区渋谷3-25-18 売上高/2423億1400万円(連結:2017年3月末現在)
従業員数/2万2840名(2017年9月末現在) 事業内容/デジタルマーケティングサービス、グローバルECワンストップサービス、ビジネスプロセスアウトソーシングサービス、コンタクトセンターサービス、アナリティクスサービス 事業所/本社:東京 大阪本部 国内拠点:札幌、仙台、名古屋、京都、大阪、神戸、和歌山、福岡含めた58拠点 ほか海外112拠点(2018年1月末現在)

連絡先

〒150-8530 東京都渋谷区渋谷3-25-18
管理本部 ノーマライゼーション推進統括部(織田)
TEL 03-4363-0131(直) FAX 03-4363-1166
E-mail ksp_saiyo@trans-cosmos.co.jp
URL http://www.trans-cosmos.co.jp/saiyou/challenged/

応募情報

応募方法/ WebSanaからエントリー、または履歴書(写真貼付)、職務経歴書(職歴のある方)を送付してください。エントリー後、2週間をめぐりに全員に合否についてご連絡いたします。 ※応募の秘密は厳守いたします。 ※応募書類は返却いたしません。

応募時期/ 随時

選考方法/ 書類選考、適性検査、面接



交通
JR各線、東急東横線、東京メトロ各線「渋谷」駅下車
来訪時の駐車場利用/不可

2019 新卒

中途

業種

情報・通信
・マスコミ

職種

事務

IT

クリエイティブ

専門

勤務地

首都圏

関西