

クローズアップ! 採用企業特集

株式会社インテック

進化し続ける

独立系総合IT企業

新卒

正社員	契約
嘱託	パート、他

中途

正社員	契約
嘱託	パート、他



INTEC
TIS INTEC Group

WebSana

WebSana掲載期間
~2019年2月5日まで

新卒採用情報	中途採用情報
OB・OG 仕事情報	求める人材像と社風
企業PR	説明会・セミナー

事業内容

「コンピュータ・ユーティリティ」 社会の実現をめざす

1964年創業のインテックは、全国そして海外へと事業を拡大してきた独立系のシステムインテグレーターです。例えば、皆さんの身近にあるコンビニやファストフード、図書館などにもシステムを提供しています。また、業務のほとんどがクライアントからの直接受注であるため、主体的に仕事を動かしていくことができるようになっていきます。そして今、同社が求めているのは企業、産業、社会に向けて新しい価値創造に取り組む「総合ICT企業」としての発展です。情報技術を誰もが安全で便利、そして心地よく使える社会の実現をめざしています。

職場環境

能力を発揮できる環境を整備し 社員一人ひとりの成長をサポート

3600名規模で事業を展開するインテック

DATA

仕事内容&応募資格

募集職種 / 【新卒:正社員 中途:正社員・嘱託社員(正社員登用あり)】
①技術系総合職 ②営業系総合職 ③事務系総合職 **職務内容** / ①システムアナリスト、プロジェクトマネージャ、アプリケーションエンジニア、ネットワークエンジニア、システム運用管理エンジニア ②お客様の夢を、システムを用いて具体的なカタチにするための提案をします。単なる製品販売ではなく、お客様の業界や業務に対する深い理解と技術知識が必要です。そのため新入社員研修では、基本情報処理資格の取得をめざします。 ③通常の事務作業とは異なり、総務・人事・経理・企画など高度な専門能力を必要とする業務により、各部署の事務面の運営をすべて担っていただきます。 **応募資格** / 【新卒・中途】学歴:高専・短大卒以上

勤務条件

勤務地 / 本社:富山 事業所:札幌、仙台、東京、横浜、新潟、富山、名古屋、大阪、福岡 **勤務時間** / 9:00~17:45 休日休暇/年間休日121日、年次有給休暇、土曜日、日曜日、国民の祝日および休日、夏季、年末年始、育児・介護休業、その他

福利厚生

保険/健康、介護、厚生年金、雇用、労災 制度/持家制度、社員持株、財形貯蓄、企業年金、退職金 施設/独身寮、各種サークル活動ほか

採用後の待遇

給与 / 初任給:2018年4月実績 修士了:月給23万3750円 大学卒:月給22万6050円 高専卒:月給19万5250円 短大卒:月給19万850円
※中途は新卒初任給をベースに経験・年齢などを考慮の上、当社規定により決定 諸手当/勤務地手当、通勤手当、家族手当、住宅手当、時間外勤務手当ほか **昇給** / 年1回(4月) **賞与** / 年2回(7月、12月)

雇用実績

上肢	下肢	体幹	運動	視覚	聴覚	言語	平衡	心臓	腎臓	肝臓
呼吸器	聴覚	直腸	小腸	免疫	知的	こころ	精神	発達	その他	

障がいへの配慮

転勤なし	就業時間配慮可能	職業相談員設置	雇用形態相談可能
通院配慮可能	車いす可能	バリアフリーオフィス	障がい者用トイレあり

※勤務地により異なる

企業プロフィール

設立/1964年1月 資本金/208億3000万円(2018年4月現在)
代表者/代表取締役社長 北岡 隆之 本社所在地/本社:富山県富山市牛島新町5-5 東京本社:東京都江東区新砂1-3-3 売上高/1150億4000万円(2018年3月実績) 従業員数/3496名(2018年3月現在)
事業内容 / ITコンサルティング、システム・インテグレーション、ソフトウェア、アウトソーシング、ネットワーク、クラウドソリューション、CRMソリューション、情報セキュリティソリューション、業種別ソリューション 事業所 本社:富山、東京 事業所:全国各地

連絡先

〒136-8637 東京都江東区新砂1-3-3 人事部 採用担当
TEL 03-5665-5110(直)
URL <http://www.intec.co.jp/>

応募情報

応募方法 / WebSanaからエントリーしてください。エントリー後2週間をめどに、応募者全員にご連絡いたします。 ※応募の秘密は厳守いたします。 ※応募書類は返却いたしません。 **応募時期** / 随時 **選考方法** / 書類選考、試験選考(適性検査、作文、筆記試験)、面接(複数回)

交通

東京メトロ東西線「東陽町」駅下車 3番出口
来訪時の駐車場利用/応相談

クには多様な職種が存在するため、誰もが活躍できるフィールドが見つかります。一人ひとりのコンディションに合わせた配属先、担当業務を考慮してくれるので、きつと自分の熱意を仕事で発揮できると思っています。そんな同社が今、最も重点を置いているのが、ダイバーシティに則った人材の起用です。「会社の最大の財産は人材」という考え方の

もと、新卒向けの「インテックカレッジ」と呼ばれる学習体系をベースに、必要な技術や知識を習得できる環境が整備されています。また、必要な技能・スキルを習得するための、資格取得支援や自己研鑽に役立てる研修(集合研修など)を適宜実施。「eラーニング」を活用し、社内だけでなく自宅から都合の良い時間帯に自己学習することも可能です。



人事の考える 求める人材

私たちは求める人材像をひとつに定めてはいません。会社にはいろいろな人材がいて、それぞれが持ち味を生かして働くことが必要だと考えているためです。でも、あえていえば、成果に貢献できる基本的要素として「核心をとらえる力」に重きを置いています。当社では研修制度が整っているため、入社前に知識がなかったとしても、入社後に働きながら身につけることができます。でも、物事の核心をとらえることは、経験が多いからといって自然と身につくものではありません。「核心をとらえる」ために不可欠な好奇心、探究心旺盛な方をお待ちしております。