

クローズアップ! 採用企業特集

パナソニックホールディングス株式会社(パナソニックグループ)

幸せの、チカラに。
誰かの幸せのために、まっすぐはたらく。



WebSana 掲載期間
~2024年9月24日



WebSanaでは
パナソニックグループとして
情報掲載しています。

事業内容

新たなグループ体制をスタート

創業以来、変わることない使命である「社会生活の改善と向上」、そして「世界文化の進展」にさらに貢献していくために。

パナソニックは、2022年4月に事業会社へ移行し、新たなパナソニックグループとなりました。
パナソニックグループは、事業を通じて世界中の皆様の「くらし」の向上と社会の発展に貢献することを基本理念とし、あらゆる活動を行ってまいりました。その中で培った「お客様の生活に寄り添う」というDNAを継承しながら、家の中からオフィスや店舗、自動車、さらに街まで、お客様が活動するさまざまな空間で、新たな価値を生み出し、より良いくらしを追求し続けています。

職場環境

「くらし」の向上と 社会の発展に貢献

パナソニックグループでは、時代の変化に積極的に対応しながら新たな価値創造に挑戦する従業員の育成をめざしています。従業員一人ひとりの個性や能力など、多様性を尊重して個々が自己実現できるよう、教育訓練とキャリア形成のための体系を整備しているほか、職場の安全衛生の向上に努めて

います。
自発的なキャリアアップを推進する制度や研修は、創業以来変わることなく大切にしている経営理念に基づいています。
パナソニックの創業者である松下幸之助は、「人間の幸福は、物心両面の豊かさによって維持され向上が続けられる」と考え、「物心一如」の理想の社会をめざしていました。そして、その社会を実現するための人材育成の位置づけを、「物をつくる前に人をつくる」という言葉で示しています。いい製品をつくるためには、まずそれにふさわしい人をつくる必要があると考えたのです。私たちの経営の根幹には、社会からお預かりした貴重な「人材」を育て、活かすことでありこの人材育成に本気で取り組んでいます。
このような考えが浸透している当社では、働きやすい環境づくりも推進しています。設備や制度面での配慮については可能な限り環境整備を進めています。
毎月上司と話し合う時間(1on1ミーティング)を持ち、自分の仕事内容や目標だけでなく、個人がめざすキャリアや普段の困りごとなど自由に相談することがで

人事の考える 求める人材

常に「人」を中心に置き、その「くらし」をみつめ、より良いものにしていく

事業を通じて社会に貢献。誰かを笑顔にすることは、なんて幸せなことだろう。

パナソニックを動かしてきたのは、そんな一つ一つの喜びです。

一人ひとりの快適に、安心に、夢や希望に応え、くらしに、街に、世界中に、これまでにない価値を届けたい。そのためのモノづくりに、パナソニックは100年以上にわたって挑んできました。

当社のスピリッツを体現する言葉を3つ紹介します。

1. 「日に新た」…つまりイノベーションの実現。当社はイノベーションを徹底して追求する会社です。
2. 「衆知経営」…平易な言葉でいうとチームワーク。パナソニックの競争力は強烈なチームワークから生まれます。
3. 「社員稼業」…社員一人ひとりがビジネスオーナーであり、しっかりと結果を出すということ。です。

新たなグループ体制においても、こうした組織のメンタリティを先輩から後輩にしっかりと伝承しながら、仕事を通じて一人ひとりが飽くなき挑戦を続け、そして社員の成長がさらにお客様からの信頼を高めていく、そういう経営の姿をめざしていきます。当社のごような思いに共感いただける方、ご応募をお待ちしております。



リクルート&キャリアアクリエイトセンター

きます。その時間を利用して、その時その時に必要となる配慮事項を上経由で会社に伝えることが可能です。サポートの必要な設備の変更など、できる限りの対応を行います。

人の新しいアイデア、発想、行動が組織を変えるのです。今までの社風の強みにいけば柔軟性としなやかさを加え、多様なタイプの人材が集う会社にならなければならぬと当社では考えています。そのためにダイバーシティや働き方改革も進めてい

自動運転機能」や「未来をつくる街づくり」にまで貢献しています。私たちのくらしのすべてがパナソニックの事業領域です。その原動力は、一人ひとりの挑戦。そのための成長を全力で応援しています。誰かの幸せのために、まっすぐはたらくたい。同じ想いの仲間とともに、これからの幸せをつくっていきましょう!

挑戦し、変わり続ける

ビジネスの世界を取り巻く環境変化の速さは凄まじいものがあります。そして長い歴史を有する当社だからこそ、変わり続けなければ生き残ることはできません。では会社を変えるものは何でしょうか。それは、いうまでもなく人です。

パナソニックでは、一人ひとりが、それぞれのくらしの中で笑い、泣き、それぞれの夢を追いかけています。人の数だけ幸せのカチチがある。パナソニックは、そのすべてに込めていくため、少しずつ事業領域を広げてきました。最初は「あかり」をつくり、「家電製品」をつくり、「住宅」をつくり、「次世代エネルギー」をつくり、今では「クルマの

皆様にお会いできることを楽しみにしています。

DATA

仕事内容&応募資格

募集職種/[正社員]①(総合職)技術系 ②(総合職)事務系
採用予定数/未定
職務内容/①技術系:研究開発、設計開発、生産技術、技術営業、SE/SI、知財、調達など ②事務系:営業・マーケティング、経理、人事、法務、SE/SI、知財、調達など
応募資格/大学卒以上 ※2025年3月に大学院または4年制大学を修了・卒業見込みの方

勤務条件

勤務地/本社、全国各事業所、海外など ※勤務地別INDEX参照
勤務時間/9:00~17:30 ※一部フレックスタイム制度あり(標準労働時間1日7時間45分)
自動車通勤/勤務地により異なる
休日休暇/年次有給休暇、完全週休2日制(土曜・日曜)、祝日、夏季休暇、年末年始、慶弔休暇、長期節日休暇など
受動喫煙防止/原則屋内禁煙(勤務地によって喫煙可能場所あり)

福利厚生

保険/健康、厚生年金、雇用、労災 制度/持株、財形貯蓄、企業年金など 施設/独身寮、社宅など

採用後の待遇

給与/初任給:2023年度実績 <大学院(修士)了>月給26万5000円 <大学卒>月給24万円
固定残業/なし 諸手当/通勤手当、超勤手当など 昇給/年1回(4月) 賞与/年2回(7月、12月) 試用期間/3カ月(条件に変更なし)
※募集要項は事業会社ごとに異なります。その他グループ会社の情報はWebSanaおよび当社HPにてご確認ください。

雇用実績

上肢	下肢	体幹	運動	視覚	聴覚	言語	平衡	心臓	腎臓	肝臓
呼吸器	ぼうこう	直腸	小腸	免疫	知的	てんかん	精神	発達	その他	

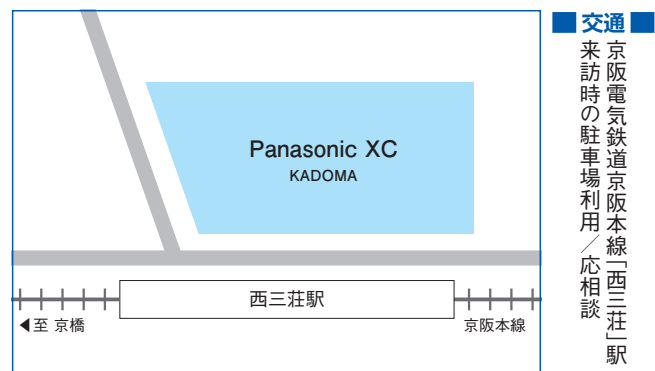
障がいへの配慮

転動なし	就業時間	健康管理室	職業相談員	通院配慮可能
車いす	バリアフリー	車通勤可能	障がい者トイレ	拡大読書器
音声入出力器	点字対応	電話対応なし	筆談対応	手話対応
難聴用電話機	在宅勤務	その他あり	※勤務地により異なる	

企業プロフィール 設立/1935年12月(創業1918年3月)
資本金/2593億円(2023年3月時点)
代表者/代表取締役社長執行役員 グループCEO 楠見 雄規
本社所在地/大阪府門真市大字門真1006
売上高/連結:8兆3789億円(2023年3月)
従業員数/連結:23万3391名(2023年3月)
前年採用実績/900名(うち大学卒以上700名)
事業内容/グループの成長を支援する経営機能、イノベーション創出を加速する研究開発など
事業所/連結対象会社数524社(2023年3月時点)

連絡先 〒571-0057 大阪府門真市元町22番6号
Panasonic XC KADOMA 2階
リクルート&キャリアアクリエイトセンター
E-mail rcc.challenge@kk.jp.panasonic.com

応募情報 応募方法/当社HPよりマイページ登録をしてください。今後のスケジュールなどはマイページよりお知らせいたします。 ※希望される職種(事務系または技術系)によって選考方法が異なります。 ※応募の秘密は厳守いたします。 ※応募書類は返却いたしません。
応募時期/HP参照 選考方法/書類選考(エントリーシート)、適性検査、面接(複数回)、筆記試験



1Fまたは2Fの中央入口よりお入りください。2Fへは屋外エスカレーターもしくはエレベーターをご利用の上、お上がりください。受付は、2F中央入口から入って左側でございます。

平均継続勤務年数 22.3年(2022年度)	研修 新入社員研修、職能(職種)別・事業場別・階層別研修のほか、各種社外研修への参加も実施	有給休暇の平均取得日数 19.6日(2022年度)
---------------------------	--------------------------------------------------	------------------------------

2025新卒

業種

メーカー

職種

事務

営業・販売

生産・技術

IT

勤務地

北海道

東北

北関東

首都圏

北信越

東海

近畿

中国

四国

九州

海外

フェスタ参加日程

東京3月

大阪3月